



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กลุ่มบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๐๐๘

ที่ สธ ๐๔๓๖.๑/๒๖๖

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ สธ ๐๔๓๖.๑/๑๓๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘
ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อนุมัติแผนปฏิบัติการด้าน
การส่งเสริมคุณธรรมฯ ตามที่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ และตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขั้นตอนที่ ๓
ข้อ ๓.๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป ได้ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้อง
กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) จึงขอปรับ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ขอเปลี่ยนแปลงแผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ ๔ การดำเนินงานประเมินองค์กร
คุณธรรม (DDC Good Governance Award) จากเดิมไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม) เป็น ไตรมาสที่ ๓
(เมษายน - มิถุนายน)

๒. เพิ่มกิจกรรมแผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุม
โรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ ๗ Big Cleaning day
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมกีฬา สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และกิจกรรมที่ ๙
สทว.เห็นคุณค่าบุคลากร

๓. เพิ่มกิจกรรมแผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรม
ภายในหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๑๗ กิจกรรมบริจาคสิ่งของ
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

อนุมัติ

(นางสาวอรณดี ธีระดากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘

(นางสาวจุฑามาศ อินทร์สุข)
นักจัดการงานทั่วไป
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถานที่ตั้ง อาคาร 1 ชั้น 3 กรมควบคุมโรค.....
 ชื่อประสานงาน นายจักรินทร์ ดียิ่ง โทรศัพท์ 0 2590 3905 , 094 437 5504.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 17 โครงการ / กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือจากหน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนกิจกรรมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
1. การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณีไทย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่	เพื่อเป็นการแสดงออกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่า 18 คน หรือ ไม่น้อยกว่า 80 %	บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ (วันศุกร์ที่ 15 พ.ย. 2567 เนื่องในวันลอยกระทง)	✓ (วันศุกร์ที่ 9 พ.ศ. 2568 เนื่องในวันฉัตรมงคล 4 พฤษภาคม และวันวิสาขบูชา 11 พฤษภาคม)		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
2. ประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่าวสละเม็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเป็นการแสดงออกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง ให้มีการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่า 18 คน หรือ ไม่น้อยกว่า 80 %	หน่วยงานได้รับรางวัล “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กรคุณธรรมโดดเด่น”	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
3. เผยแพร่แผนปฏิบัติการในราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการถือปฏิบัติและเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรในหน่วยงานทราบแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ร้อยละ 100	หน่วยงานมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กรคุณธรรมโดดเด่น”	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
4. ประเมินองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance Award)	เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝัง ทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ตามหลัก คุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู”	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	หน่วยงานได้รับ รางวัล “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร คุณธรรมโดดเด่น”	หน่วยงานได้รับ รางวัล “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร คุณธรรมโดดเด่น”	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
5. บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยให้รางวัลเพื่อ เป็นตัวอย่างในการประพฤติ ปฏิบัติตนดี และเป็นตัวอย่าง ที่ดีแก่บุคคลภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ข้าราชการ 1 คน และพนักงาน ราชการ/ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข/ ลูกจ้างประจำ/ ลูกจ้างชั่วคราว 1 คน	หน่วยงานได้บุคคล ต้นแบบ ข้าราชการ 1 คน และพนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข/ ลูกจ้างประจำ/ ลูกจ้างชั่วคราว 1 คน โดยบุคลากร ดังกล่าว มีความ ประพฤติปฏิบัติตน ที่ดี มีคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
6. ถอดบทเรียนด้านการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ เป็นบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อทบทวนและถ่ายทอด การดำเนินงานสู่ภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	กลุ่มบริการ ทั่วไป	ผู้อำนวยการ และบุคลากร ของหน่วยงาน จำนวน 16 คน ร่วมกันถอด บทเรียนการ ดำเนินงานตาม แผนส่งเสริม คุณธรรม	หน่วยงานได้รับ รางวัล“องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร คุณธรรมโดดเด่น”	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓
7. Big Cleaning Days	เพื่อปรับสภาพแวดล้อมในที่ ทำงาน ให้มีความน่าอยู่และ ผ่อนคลาย ตามหลัก 5 ส.	กลุ่มบริหาร	ผู้บริหารและ บุคลากรจำนวน ไม่น้อยกว่า 14 คน หรือ ไม่น้อย กว่า 80 %	บุคลากรใน หน่วยงาน ช่วยกันจัด สถานที่ทำงาน ให้มีความน่าอยู่ ผ่อนคลาย มี ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย โดย ยึดหลัก 5 ส. คือ สะอาด สะสาง สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓
8. กิจกรรมกีฬา สำนักงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปี พ.ศ. 2568	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มี การออกกำลังกายและผ่อนคลาย คลาย และรู้จักรัก สามัคคี เสียสละ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากรจำนวน ไม่น้อยกว่า 14 คน หรือ ไม่น้อย กว่า 80 %	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า รวมกีฬาสีของ สำนักงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
9. สทว.เห็นคุณค่าของ บุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานได้แสดงออกถึง ความรักและความผูกพันต่อ กัน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากรจำนวน ไม่น้อยกว่า 14 คน หรือ ไม่น้อย กว่า 80 %	บุคลากรใน หน่วยงาน มีการ แสดงออกถึงการ ให้ความสำคัญ ร่วมกันกับ บุคลากรใน หน่วยงาน เหมือน ครอบครัวในที่ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
10. ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมควบคุม โรค (ITA)	ร่วมสำรวจการดำเนินงาน ของหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่น้อย กว่า 80	ยกระดับผลการ ประเมิน ITA ของกรมควบคุม โรค สู่ระดับ AA (ผ่านดีเยี่ยม)	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

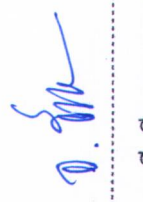
แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
11. พัฒนาระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	เพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะให้ง่าย ต่อการเข้าถึง	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	องค์กรมีระบบ รายงานฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และ กิจกรรมบน เว็บไซต์การ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง	หน่วยงานได้รับ รางวัล “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ” หรือ “องค์กร คุณธรรมโดดเด่น”	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓
12. เข้าร่วมตลาดนัด คุณธรรม (DDC Moral Market)	เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	หน่วยงานมีการ นำเสนอผลงาน ในตลาดนัด คุณธรรม (DDC Moral Market)	หน่วยงานได้ ถ่ายทอด ขยาย ผล และ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
13. เข้าร่วมกิจกรรมภายใน กรมควบคุมโรค	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานระหว่างเครือข่าย ภายในกรมควบคุมโรค	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและ บุคลากรจำนวน ไม่น้อยกว่า 18 คน หรือ ไม่น้อย กว่า 80 %	บุคลากรภายใน หน่วยงาน ได้ เข้าร่วมกิจกรรม ของส่วนกลาง และได้ แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับกลุ่ม เครือข่ายภายใน และภายนอก	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
14. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ทุกกลุ่มงานใน หน่วยงาน	บุคลากรใน หน่วยงาน ตระหนักใน ความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
15. กิจกรรมจิตอาสาและ ทำความสะอาด	เพื่อตระหนักถึงการอนุรักษ์ โบราณสถานและวัฒนธรรม ไทย	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและ บุคลากรจำนวน ไม่น้อยกว่า 18 คน หรือ ไม่น้อย กว่า 80 %	รักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ และ รักษาประเพณี อันดีงามของ ไทยและอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
16. กิจกรรมส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมไทย และเผยแพร่ให้บุคลากรใน สังกัดทราบ	เพื่อรักษาประเพณีอันดีงาม ของไทยและอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและ บุคลากรจำนวน ไม่น้อยกว่า 18 คน หรือ ไม่น้อย กว่า 80 %	รักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ และ รักษาประเพณี อันดีงามของ ไทยและอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
17. กิจกรรมบริจาคสิ่งของ	เพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้ ขาด โอกาสในการเรียนรู้ หรืออยู่ ในพื้นที่ห่างไกล ให้ได้ใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ เกิดประโยชน์ในทางที่ดี	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและ บุคลากรจำนวน ไม่น้อยกว่า 18 คน หรือ ไม่น้อย กว่า 80 %	มีการบริจาค สิ่งของเพื่อ ช่วยเหลือ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมิน
องค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข)

ลงชื่อ  ผู้บริหาร
(นางสาวอรุณดี ธีระวาทกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘